



LIGUE RÉGIONALE DE  
**TRIATHLON**  
NOUVELLE-AQUITAINE

## Offre d'emploi

### Conseiller / Conseillère Technique de Ligue

**Contexte de recrutement :** La Ligue Nouvelle Aquitaine de Triathlon compte actuellement 5224 licenciés, dont 14 licences paratriathlon, répartis dans 98 clubs avec 9 Comités départementaux sur 12 départements.

Elle compte 36 écoles (4 écoles \*\*\*, 14 écoles \*\*, 12 écoles \* et 6 écoles sans étoile) et 80 manifestations sportives.

29% sont des féminines et 1 165 sont des jeunes.

Le / la CTL rejoint une équipe de salariés déjà constituée.

#### Contact :

Les candidatures sont à faire parvenir avant le 15.04.22 à l'adresse mail suivante : [recrutement.triathlonlna@gmail.com](mailto:recrutement.triathlonlna@gmail.com)

|   |  |
|---|--|
| <b>Intitulé du poste</b>                                  | Conseiller / Conseillère technique de Ligue  |
| <b>Mission globale et objectif du poste</b>               | <ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la mise en œuvre de la politique sportive de la ligue en collaboration avec les élus et l'équipe technique de ligue : accompagner les actions, projets et dossiers du ressort de la ligue.</li><li>- Être force de proposition pour le développement des sports enchaînés en termes qualitatifs et quantitatifs.</li></ul> |
| <b>Localisation<br/>Type de contrat,<br/>rémunération</b> | Lieu d'exécution du contrat : Maison des Sports de Talence et l'ensemble du territoire de la ligue<br>CDI forfait jour, période d'essai de 3 mois renouvelable.<br>Classification : Groupe 5 de la CCNS selon expérience - évolution groupe 6 envisagée à terme.<br>Prise de poste dès que possible  |
| <b>Positionnement dans l'organigramme</b>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Sous l'autorité hiérarchique du président de ligue.</li><li>- Relation directe avec l' élu référent de la commission sportive.</li><li>- Relation fonctionnelle avec les autres salariés.</li></ul>  |
| <b>Condition d'accès</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>- DEJEPS Triathlon ou en cours de formation ou formation prévue ou BF4 triathlon d'avant 2007 ou Licence STAPS entraînement sportif mention triathlon ou équivalent</li><li>- Expérience significative dans le domaine souhaitée</li><li>- Être en possession du permis de conduire</li></ul>  |

Envie de différence ? Vibrez Triathlon !

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Missions et activités</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer le territoire régional et l'ETR</li> <li>- Actions de représentation de la ligue</li> <li>- Mise en place et suivi des stages jeunes et adultes en lien avec les commissions et Comité départementaux</li> <li>- Labellisation Écoles de la Ligue (rencontres, dossier agrément, interface clubs et FFTRI)</li> <li>- Détection, sélection et suivi des jeunes (stages ligue et grandes épreuves fédérales) en collaboration avec la commission technique et en lien avec les partenaires scolaires</li> <li>- Compilation des résultats (individuels et clubs)</li> <li>- Etude et suivi des dossiers du dispositif triathlon et scolarité</li> <li>- Suivi de la déclinaison régionale de la convention nationale FFTRI/USEP/UNSS</li> <li>- Veille technique et diffusion d'informations ciblées aux élus et collaborateurs</li> <li>- Aider et accompagner l'ensemble des clubs et organisateurs</li> <li>- Construire, proposer et analyser des budgets</li> <li>- Prendre part aux actions de formation fédérale sur demande du formateur actuel.</li> <li>- Participer à la certification des stagiaires des formations.</li> <li>- Participer à la gestion de la ligue et au tutorat des stagiaires</li> </ul> |
| <b>Spécificité du poste</b>  | <p>Déplacement fréquent sur le territoire régional<br/> Mobilité ponctuelle sur la France métropolitaine<br/> Travail en soirée, le weekend et jour fériés<br/> Mise à disposition d'un véhicule de fonction</p>   |
| <b>Savoir</b>                | <p>Connaissance du milieu associatif<br/> Expertise de la discipline sur le plan technique<br/> Connaissance de la spécificité des publics<br/> Expertise des dispositifs et outils de la F.F.TRI</p>  |
| <b>Savoir faire</b>          | <p>Être capable de créer et entretenir un réseau de relation professionnelle<br/> Être capable d'appliquer et de faire appliquer les réglementations en vigueur<br/> Maîtriser les bases des différents outils informatiques (Word-docs, Excel-sheet, Powerpoint-slide, google drive et forms)<br/> Être en capacité de rendre compte de son activité et de se conformer aux directives.<br/> Capacités rédactionnelles et aisance orale</p>   |
| <b>Savoir être</b>           | <p>Capacité relationnelle, personne dynamique et force d'exemple<br/> Faire preuve de responsabilité et de conscience professionnelle<br/> Savoir être autonome<br/> Savoir travailler en équipe dans le respect de tous<br/> Savoir s'adapter, être rigoureux et respectueux de l'ensemble des acteurs<br/> Avoir un devoir de réserve et de loyauté institutionnelle</p>   |