



Intitulé du poste : Educateur Sportif
Groupe CCNS : Groupe 4
Statut : Technicien
Temps de travail : Temps Complet

POSITIONNEMENT DU POSTE

Service de rattachement : Direction Technique Nationale.

Autorité hiérarchique : Président de la F.F.TRI..

Autorité fonctionnelle : Responsable du Projet de Performance Fédéral.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

- 1) Assurer l'encadrement et l'entraînement sportif des Pôles France et Espoirs de Boulouris,
- 2) Assurer l'encadrement et l'entraînement sportif en stages et en compétitions relevant du programme d'actions de la Direction Technique Nationale,
- 3) Assurer des actions de formation/certification.

Lieux d'exercice :

Le poste est basé au CREPS PACA, site de Boulouris.

En fonction des besoins de la Direction Technique Nationale, les missions principales peuvent évoluer. Cette évolution des missions principales peut aboutir également à un changement géographique d'affectation. Ces décisions relèvent du Directeur Technique National.

ACTIVITÉS ET TÂCHES

- 1) Assurer l'encadrement et l'entraînement sportif des Pôles France et Espoirs de Boulouris :
 - En relation avec les coordonnateurs des Pôles chargés d'établir la planification générale pour chaque structure, concevoir, planifier et animer les séances.
 - Organiser, assurer et réguler les temps de vie extra-sportifs des athlètes des Pôles.
 - Contribuer à la réussite des objectifs sportifs des Pôles.

- 2) Assurer l'encadrement et l'entraînement sportif en stages et en compétitions relevant du programme d'actions de la Direction Technique Nationale :
 - En relation avec les coordonnateurs des actions chargés d'établir la planification générale, concevoir, planifier et animer les séances.
 - Organiser, assurer et réguler les temps de vie extra-sportifs des athlètes concernés.
 - Contribuer à la réussite des objectifs sportifs des actions.
- 3) Assurer des actions de formation/certification :
 - Intervenir en tant que formateur sur l'ensemble de l'offre de la formation.
 - Élaborer des contenus pédagogiques.
 - Certifier lors des jurys des différentes formations fédérales et d'Etat.

Spécificité(s) liée(s) au poste :

- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire national, et à l'étranger selon nécessité.
- Travail en soirées, en week ends et lors de jours fériés possible.
- Nécessité d'une posture maîtrisée lors des différentes activités exercées (tout type de relations au sein de la F.F.TRI. et à l'extérieur de la F.F.TRI.).

Moyens nécessaires :

- PC
- Téléphone
- Matériels sportifs personnels

PROFIL DU POSTE :

Savoirs :

- Connaître le fonctionnement du milieu associatif.
- Connaître la discipline sur le plan technique.
- Connaître la spécificité des publics.
- Connaître les dispositifs et les outils de la F.F.TRI..
- Connaître le cadre réglementaire sur l'encadrement de sportifs mineurs

Savoir-faire :

- Etre capable de créer et entretenir un réseau de relations professionnelles.
- Etre capable d'appliquer et faire appliquer les réglementations en vigueur.
- Etre capable de travailler en réseau en coordonnant ses activités avec celles d'autres intervenants.
- Etre capable d'utiliser les dispositifs fédéraux en cohérence avec le projet de performance fédéral.
- Etre capable d'utiliser les différents outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint).

- Etre capable de s'inscrire dans une relation hiérarchique.
- Etre capable de rendre compte de son activité.

Savoir-faire comportemental :

- Savoir faire preuve de respect des bonnes relations.
- Savoir faire preuve de responsabilité et de conscience professionnelle.
- Savoir faire preuve d'autonomie.
- Savoir travailler en équipe.
- Savoir faire preuve d'adaptation.
- Savoir faire preuve d'esprit d'initiative

Formation et/ou diplômes nécessaires : DEJEPS mention TRIATHLON

Parcours de formation professionnelle possible sous réserve d'une expérience préalable d'encadrement.

Procédure de recrutement :

1/ retour des candidatures

- Lundi 14 juin 2021
- CV et lettre de motivation à faire parvenir par mail à ghonnorat@fftri.com
- Joindre une copie de la carte professionnelle

2/ entretiens

- Entretien à vocation technique relatif aux savoirs et savoir-faire (semaine du 28/06/21 au 04/07/21).
- Entretien relatif au savoir faire comportemental (à définir).

3/ Prise de poste

- Prévue au 16/08/2021 - adaptation possible en fonction des nécessités de service ou des possibilités du candidat / de la candidate retenu(e).

Rémunération :

1/ Rémunération annuelle

- 26400 € brut

2/ avantages sociaux

- tickets restaurant
- mutuelle employeur